

【質問 B】従業員の採用状況について

1-1. 2018年度の採用(2018年4月～2019年3月入社)について ※複数回答可能

	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1: 正社員を新卒採用した	5	6	1	3	3	18
2: 正社員を中途採用した	7	7	4	10	4	32
3: 非正規社員を採用した	2	3	2	4	2	13
4: 募集したが、正社員・非正規社員ともに採用できなかった	1	0	0	2	3	6
5: 募集しなかった	7	6	9	6	3	31
合計	22	22	16	25	15	100

1-2. 2018年度の採用における充足状況について ※複数回答可能

※質問1-1で1～3と回答した方のみ回答

	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1. 新卒採用の正社員を予定した人数確保できた	4	4	2	1	1	12
2. 中途採用の正社員を予定した人数確保できた	4	5	2	6	2	19
3. 非正規社員を予定した人数確保できた	2	1	2	4	2	11
4. 新卒採用の正社員を予定した人数確保できなかった	1	3	0	2	2	8
5. 中途採用の正社員を予定した人数確保できなかった	1	1	1	4	2	9
6. 非正規社員を予定した人数確保できなかった	1	1	0	3	0	5
合計	13	15	7	20	9	64

1-3. 確保できなかった社員の代わりに異なる雇用契約の社員を採用しましたか? ※複数回答可能

※質問1-2で選択肢4～6と回答した方のみ回答

	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1. 正社員を予定した人数確保できなかった代わりに、非正規社員を採用した						0
1. 非正規社員を予定した人数確保できなかった代わりに、正社員を採用した						0
3. 予定した人数確保できなかったため、採用はしなかった	4	3	1	7	2	17
合計	4	3	1	7	2	17

【質問 C】現在、経営上で直面している問題点について ※複数回答可能

項目	建設・建築業	製造業	卸小売業	飲食・サービス業	その他	合計
1. 売上が上がらない	7	8	9	9	3	36
2. 利益が上がらない	9	8	8	6	4	35
3. 消費・需要の停滞	2	6	8	2	1	19
4. 仕入価格(原材料費)の上昇	9	13	4	4	2	32
5. 販売単価、受注単価の低下	4	2	3	3		12
6. 後継者不足	1	2	1	4	2	10
7. 大型店等の進出等による競争の激化		1			1	2
8. 従業員不足	5	3	1	4	2	15
9. 従業員の技術力不足	4	5	3	3	1	16
10. 事業資金の借入難	1			1		2
11. 商品在庫の過剰			2			2
12. 消費者ニーズの変化への対応			4	4	1	9
13. その他			1	1		2

その他: ●インターネットでの販売(卸小売業) ●働き方改革と現実とのギャップ(飲食・サービス業)

【質問 D】行政や当所に対するご意見・ご要望

●公共工事発注を平準化してほしい。(建設・建築業)

●新潟県の予算が縮小され、どこの役所からも仕事の発注がない状態です。業績は今までで一番悪い状態です。(建設・建築業)

●明るい見通しが無い(製造業)

●働き方改革と消費税増税を同時期に行うことが信じられないし矛盾している。企業や国民からの吸い上げばかりが目立つ。

現政策に不信感がつ。働き方改革は、企業の規模・業種におけるそれぞれの特徴があり、それに合わせた法律の細分化及び特例化が必要。サービス業界の事はあまり考えられていない政策だ。(飲食・サービス業)

